



Mentoring to partnerska relacja między mentorem/mistrzem a mentee, polegająca na tym, że mentee wspierany przez mentora - jego wiedzę, doświadczenie i osobowość – poznaje i rozwija siebie, definiując i realizując własne cele i wizję własnej osoby w obszarze zawodowym i/lub osobistym

Międzynarodowy Kurs Mentoringu PROMENTOR

posiada autoryzację wydaną przez Institute of Leadership & Management z Wielkiej Brytanii (Rejestr: Walled Garden, code D321-03)

- Kurs Mentoringu jest pierwszym stopniem zdobywania kompetencji (wiedzy i umiejętności) w zakresie prowadzenia procesów mentoringowych oraz przygotowywania się do funkcji Mentora w relacjach indywidualnych i w ramach organizacji
- Podczas kursu omawiamy i ćwiczymy najważniejsze obszary mentoringu oraz kompetencje osobiste Mentorów i przyszłych Mentorów
- Kurs obejmuje najważniejsze aspekty prowadzenia mentoringu, jest ukierunkowany na praktyczne wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w organizowaniu i wdrażaniu mentoringu.
- Kurs Mentoringu otwiera drogę do poznawania, rozwijania i wdrażania wciąż jeszcze mało znanej w Polsce, a skutecznej i stosowanej od lat w Europie, formy przekazywania wiedzy, uczenia, wdrażania innych czy wspomagania ich w procesie rozwoju osobistego

Do kogo skierowany jest Międzynarodowy Kurs Mentoringu?

- do osób na stanowiskach zarządczych i kierowniczych, posiadających wiedzę, umiejętności i życiowe doświadczenie, którzy chcą się dzielić swoją wiedzą z pracownikami będącymi na początku drogi zawodowej
- do pracowników działów personalnych firm, którzy planują pełnienie roli mentora i rozwój innych



- do właścicieli firm myślących o sukcesji w firmie i potrzebie przekazania know-how zaufanej osobie lub o systemowym wdrażaniu nowych ludzi do pracy i do zawodu
- do trenerów i coachów, którzy z racji swojego zawodu mają doświadczenia w rozwoju innych, a chcieliby poznać kolejną formę pracy skierowaną na podnoszenie kompetencji innych
- do wszystkich, którzy mają potrzebę wspierania innych w ich rozwoju, dzielenia się swoim życiowym doświadczeniem, którzy są już nieformalnymi Mentorami dla kogoś, ale chcieliby dowiedzieć się, jak świadomie i w sposób zorganizowany rozwijać innych poprzez mentoring

Program Kursu:

Kurs składa się z trzech dni szkoleniowych obejmujących 24 godziny zajęć. Prowadzony jest w 100% warsztatowo z wykorzystaniem wielu metod szkoleniowych.

Tematyka Kursu:

- mentoring jako forma rozwoju – czym różni się od szkoleń i coachingu
- cele i założenia mentoringu
- obszary mentoringu – co można rozwijać tą formą pracy
- różnorodność form mentoringu: formalny – nieformalny, osobisty – organizacyjny, regularny – okazjonalny.
- zawiązywanie kontraktów mentoringowych – jak znaleźć sobie Mentora, jak zachęcić do bycia Mentee?
- tworzenie par Mentor – Mentee – zasady skuteczności
- standardy procesu mentoringu
- przygotowanie procesu mentoringowego: częstotliwość spotkań, treści, plan pracy
- narzędzia wspierające prowadzenie mentorali
- czynniki determinujące sukces programów mentoringowych
- standard mentora wg PROMENTOR - cechy, motywacja do pracy, budowanie autorytetu
- Korzyści z mentoringu – różne perspektywy (osobista, organizacyjna, społeczna)

Zgłoszenia na Kurs dokonywane są poprzez informację mailową na adres: biuro@promentor.pl oraz dokonanie wpłaty w wysokości 2400 zł. brutto na konto Stowarzyszenia numer: 93-1050-1445-1000-0090-3041-4743



Kadra Kursu:

Kurs Mentorinu PROMENTOR prowadzony jest przez doświadczonych Mentorów, praktyków – ludzi, którzy pracując z wieloma osobami w procesach mentoringowych skutecznie pomagali im wdrażać się do zawodu, rozwijać, budować swoją karierę. I mają na to dowody! Prowadzący Kurs to jednocześnie praktycy nauczania – wieloletni trenerzy lub coachowie, dla których rozwój innych, metody i narzędzia pracy to zawodowa a jednocześnie prawdziwa przyjemność.

Każdą edycję poprowadzi jeden z trzech trenerów Kadry:

ALEKSANDRA STANKOVIĆ



Konsultant i certyfikowany Trenera Zarządzania. Jest absolwentką Szkoły Trenerów Zarządzania MATRIK, Polsko - angielskiej Szkoły Trenerów Młodzieżowych Instytutu Edukacji Społecznej oraz Szkoły Mentorów Collegium Wratislaviense. Z wykształcenia – pedagog i doradca personalny. Członek Stowarzyszenia Mentorów PROMENTOR oraz Stowarzyszenia Konsultantów i Trenerów Zarządzania MATRIK. Posiada Międzynarodowy Certyfikat Trenera Zarządzania w zakresie treningu, uczenia się i rozwoju.

Od 2009 roku prowadzi projekty szkoleniowo – doradcze. Przeprowadza szkolenia dla małych i średnich przedsiębiorstw, korporacji, administracji publicznej oraz organizacji pozarządowych. Pomaga uczestnikom szkoleń tworzyć ich wizję przyszłości, odkryć potencjał i wydobyć energię niezbędną do osiągnięcia celów. Wspiera organizacje w procesie wdrażania zmian. Buduje wielofunkcyjne zespoły, pomaga im wykorzystywać naturalne role zespołowe i usuwać przeszkody mogące zagrażać realizacji celu. Jako certyfikowany Scrum Master (Certified ScrumMaster® - CSM Scrum Alliance) jest zwolenniczką zwinnego podejścia i metodyk Agile. Wspiera zrozumienie empirycznego rozwijania produktów i inicjuje działania zwiększające produktywność Zespołów Scrumowych oraz organizacji. Pomaga organizacjom zrozumieć Scruma oraz zasady i wartości zwinnego wytwarzania oprogramowania, identyfikuje potrzeby i facylituje pracę zespołów developerskich, wspiera ich samoorganizację, promuje wielofunkcyjność.

Prywatnie: Kocha podróże, a Bałkany to jej druga ojczyzna. Uwielbia pracę z ludźmi i uczenie się w grupie.



TOMASZ WAŃSKI



Jestem człowiekiem z historią trzech zawodów: inżynier-szef projektów, menedżer w biznesie, trener-konsultant-coach-mentor.

W roli mentora jestem gotów wspierać osoby zainteresowane własnym rozwojem w obszarze biznesowym. Osoby pragnące łączyć wymagania i twarde realia biznesu z wrażliwością na współpracowników. Ludzi pragnących budować swoje umiejętności zawodowe łącząc je z satysfakcją z życia osobistego wśród ludzi

W karierze zawodowej prowadziłem międzynarodowe projekty badawcze i wdrożeniowe, zarządzałem biznesem usługowym dla największych firm bankowych i telekomów, szkoliłem zarządy korporacji i szeregowych pracowników. Zrealizowałem z sukcesem projekty połączeń i akwizycji, outsourcingu/wydziałen i restrukturyzacji, budowy nowych biznesów, programy rozwoju pracowników.

W roli trenera/konsultanta wspierałem budowanie strategii firm, rozwój menedżerów różnych szczebli, podnoszenie umiejętności osobistych pracowników różnych firm i organizacji.

Miałem szczęście i przyjemność pracować z inspirującymi i wymagającymi szefami, od których wiele się uczyłem, a także z mądrymi i pracowitymi podwładnymi realizującymi najbardziej skomplikowane zadania.

Rozwijanie ludzi, budowanie na ich mocnych stronach i umiejętnościach, rozwijanie ich odpowiedzialności było zawsze TAO mojej działalności menedżerskiej.

Prywatnie jestem zauroczony od wielu lat wędrówkami góorskimi, przyrodą i krajobrazem gór, widokami co kilka minut innymi.

PIOTR WIROŃSKI



Doktor nauk humanistycznych. Posiada Certyfikat Mentora a także Międzynarodowy Certyfikat Trenera Zarządzania. Przeprowadził ponad 9000 godzin szkoleniowych dla biznesu, oświaty, administracji. Prowadzi stałe zajęcia m. in. na Uniwersytecie Pedagogicznym i Wyższej Szkole Europejskiej w Krakowie.

Od 2009 roku regularnie prowadzi programy mentoringowe w zakresie rozwoju kompetencji biznesowych i wdrażania do zawodu. Twórca programów i narzędzi mentoringowych oraz publikacji dotyczących rozwoju potencjału.

Współtwórca (członek założyciel) Stowarzyszenia Mentorów PROMENTOR, obecny Wiceprezes.

Laureat nagrody „Bene Merenti”, wręczonej podczas uroczystej sesji Rady Miasta Krakowa, a także medalu za działalność samorządową.



STOWARZYSZENIE MENTORÓW

PROMENTOR

Kurs organizuje Stowarzyszenie Mentorów PROMENTOR

Stowarzyszenie skupia wokół siebie osoby, które doświadczyły pracy z mentorem lub sami są mentorami, a także tych, którzy zainspirowani metodą, poszukują narzędzi do pracy działając w zakresie rozwoju naukowego i edukacji. Naszym celem jest budowanie nowych standardów mentoringu w Polsce, poszukiwanie i tworzenie nowych narzędzi do pracy mentora i tworzenie bazy wiedzy dla innych. Jesteśmy przekonani, że mentoring jest to taka relacja pomiędzy mistrzem a uczniem, która zmienia życie zarówno mentora jak i mentee, wnosząc nowe i świeże spojrzenie na wiele spraw tak zawodowych jak i życiowych.

Więcej informacji o mentoringu i mentorach Stowarzyszenia Mentorów PROMENTOR na stronie www.promentor.pl